

**Jaarverslag**

**Gemeenschappelijke  
Medezeggenschapsraad**

**St. Openbaar Voortgezet  
Onderwijs Fryslân- Noord**

**2020**

**Januari 2021**

## Inhoud

Voorwoord .....	3
Visie en Missie GMR .....	4
Visie.....	4
Missie.....	4
Inrichting van de Medezeggenschap na de fusie van Piter Jelles en Simon Vestdijk en de samenstelling van de deelraden, de GMR en MR'en per 1 januari 2020.....	4
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) .....	5
Medezeggenschapsraad .....	5
Deelraden per school(vestiging) .....	6
De samenstelling GMR per 1 januari 2020: .....	6
Verkiezingen .....	6
Tussentijdse verkiezingen personeel en leerling november 2020.....	6
De samenstelling van de GMR per december 2020.....	7
Vergaderingen GMR .....	7
GMR interne strategie & kwaliteit, commissies en dagelijks bestuur.....	8
Activiteiten-jaarplan GMR .....	9
Deelname GMR werkgroep/projectgroep/benoemingsadviescommissie(BAC)* .....	10
Scholing .....	10
Besproken onderwerpen en gebruik bevoegdheden .....	11
Coronatijd: ontwikkelingen en maatregelen OVO Fryslân-Noord.....	11
Ingekomen instemmings- en/of adviesaanvragen 2020: .....	12
De SAAD.....	13
Harmonisatie formatie- en personeelsbeleid, fusie PJ/SV.....	13
Nieuw Strategisch Perspectief 2022-2026 .....	14
Informatierecht .....	14
Communicatie, informatie en contacten met de achterban (deelraden).....	15
Aandachtspunten GMR 2021 .....	15

## Voorwoord

Medezeggenschap lijkt een stoffig begrip van jaren geleden. In het voortgezet onderwijs is het echter springlevend, zeker bij de stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord. Leerlingen, docenten en ouders denken hier actief mee met het College van Bestuur van onze scholengemeenschap. Niet alleen omdat het wettelijk zo is geregeld, maar omdat we ons betrokken voelen bij de vorming en ontwikkeling van de kinderen en bij de werkomstandigheden van de medewerkers.

Het afgelopen jaar hebben we samen verder vorm en inhoud gegeven aan de bestuurlijke fusie tussen de Openbare Scholengemeenschap Piter Jelles en de RSG Simon Vestdijk. Daar hebben de 5.200 leerlingen op de 12 scholen nagenoeg niets van gemerkt en zo hoort dat ook! Het primaire onderwijsproces wordt immers vooral bepaald door het dagelijkse contact tussen leerlingen en docenten op de scholen. Wat het bestuur en de gemeenschappelijke medezeggenschap daaraan toevoegen moet vooral op de achtergrond blijven als faciliterend: het voorzien in de beschikbaarheid van goede docenten, goede lesprogramma's en goede faciliteiten in gebouwen en voorzieningen.

Naast de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad GMR op centraal niveau kennen alle scholen een eigen medezeggenschapsraad, de Deelraad. Daar worden de meer school-specifieke aangelegenheden met de eigen schooldirectie besproken. Het is de inzet van de GMR om zoveel mogelijk zaken decentraal op het niveau van de deelraden te organiseren. Dat laatste gaat soms nog met wisselend succes. We zetten ons er daarom samen voor in om de kwaliteit van medezeggenschap ook bij de Deelraden op alle scholen op een hoog niveau te brengen.

Paul van Gessel, ouder  
en voorzitter van de GMR

## Visie en Missie GMR

### Visie

De belangrijkste taak van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) is opkomen voor de belangen van hun achterban met oog voor het algemeen belang van de scholengemeenschap.

De medezeggenschapsraad is geen verzameling individuen met persoonlijke wensen die via de MR worden geventileerd: het is een orgaan van de scholengemeenschap.

### Missie

Kerdoelen:

Proactief, samenwerken, kwaliteit (professioneel, deskundig, efficiënt en slagvaardig)

De GMR overlegt als serieuze (sparring)partner met het CvB. Geen wij-zij denken maar vooral samenwerkingsgericht met een open cultuur in het belang van de scholengemeenschap.

Met elkaar continu het gezamenlijke resultaat verbeteren. Optimaal functioneren door de bereidheid van de overlegpartners om vertrouwen te bieden en het creëren van een open omgeving.

Ontplooiingsmogelijkheden en werkplezier nemen een belangrijke plaats in.

De GMR- leden scholen zich regelmatig bij door deel te nemen aan workshops en trainingen.

## Inrichting van de Medezeggenschap na de fusie van Piter Jelles en Simon Vestdijk en de samenstelling van de deelraden, de GMR en MR'en per 1 januari 2020

Er zijn drie soorten raden die een rol spelen in de medezeggenschap bij OVO Fryslân-Noord.

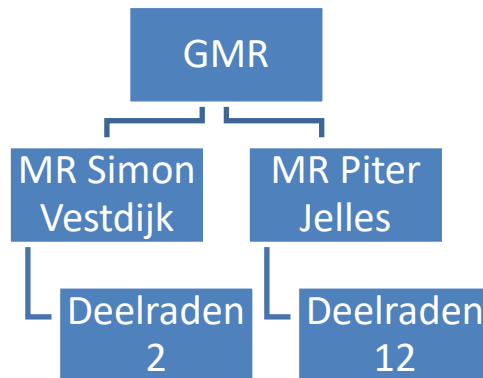
Dit zijn de deelraad (raad op schoolniveau), de medezeggenschapsraad (bovenschoolse medezeggenschapsraad (MR) per brinnummer en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)

Volgens de wet (WMS art.3.1) moet er aan een school (lees BRINnr) een medezeggenschapsraad worden verbonden. Piter Jelles en Simon Vestdijk behouden beide hun brinnummer.

De inrichting is daarom wettelijk gezien 1 MR per school en vlgs WMS art.20.1. een deelraad aan iedere vestiging/locatie verbonden.

Bij meer scholen (lees BRINnummers) (WMS art.4.1) moet er een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) worden ingericht en een MR per school (brinnummer)

Per 1 januari 2020 is de inrichting van de medezeggenschap als volgt;



## Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Ingesteld met ingang van 1 januari 2020, voor een periode van twee jaar.

De GMR is samengesteld uit de beide MR'en van osg Piter Jelles en rsg Simon Vestdijk.

Aantal: 12 GMR leden, volgens vereiste paritaire indeling: 6 personeelsleden, 3 leerlingen en 3 ouders.

Samenstelling per 1-1-2020:

6 leden van Piter Jelles (3 personeel- 3 ouders of leerlingen) en

6 leden van Simon Vestdijk (3 personeel- 3 ouders of leerlingen)

Na 1 januari 2022 komen de leden voort uit de gehele stichting. Er wordt dan niet meer gelet op een aantal vertegenwoordigers per Brin, eind 2021 worden er verkiezingen uitgeschreven.

## Medezeggenschapraad

De WMS onderscheidt zaken die van belang zijn voor één school en zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle (of de meerderheid van de) scholen. In het laatste geval treedt de GMR in de bevoegdheden van de MR.

Niet het onderwerp, maar de reikwijdte van het voorgenomen besluit, is bepalend voor de keuze tussen MR of GMR. De vraag waar een bevoegdheid thuis hoort is in feite gemakkelijk te beantwoorden. Het is slechts nodig te bepalen of een bepaalde kwestie betrekking heeft op alle, of de meeste, scholen onder een bestuur of niet.

Alle onderwerpen betreffende meerdere scholen vallen na de fusie onder de nieuwe stichting en komen op tafel bij de GMR. In de praktijk zal het niet of nauwelijks voorkomen dat dit alleen meerdere scholen die onder één brinnummer vallen betreft.

De invulling van de beide MR'en is praktisch bekeken en als volgt:  
Beide MR'en zijn gevuld met GMR leden; iedere MR bestaat uit 4 leden (volgens vereiste paritaire indeling: 2 personeel, 1 ouder, 1 leerling)  
Mocht het zijn dat er toch een onderwerp op tafel komt dat volgens de wet in de MR behoort te worden behandeld is dan ook gemakkelijk een speciale MR vergadering te realiseren, bijvoorbeeld voorafgaand aan een GMR vergadering.

## Deelraden per school(vestiging)

Elke school heeft een eigen deelraad die bestaat uit medewerkers, ouders en leerlingen. De deelraad houdt zich bezig met alle zaken die de eigen school betreffen (bijvoorbeeld de lessentabel en het onderhoud van het schoolgebouw). Het Servicebureau heeft een deelraad ten behoeve van de eigen medewerkers.

Alle onderwerpen betreffende meerdere scholen vallen na de fusie onder de nieuwe stichting en komen op tafel bij de GMR.

## De samenstelling GMR per 1 januari 2020:

personeel	Erik van der Werff, vice-voorzitter
personeel	Marijke Fris
personeel	Hilbert Reitsma
personeel	Nienke Hagen
personeel	Frederique de Vries
personeel	Mariëlle Vos
ouder	Aise Bouma
ouder	Titia Fokkema
ouder	Paul van Gessel, voorzitter
leerling	Ate-harm de Vries
leerling	Jessie ten Hoeve
leerling	Ushra Osman

## Verkiezingen

De leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden gekozen door de leden van de betreffende geleding van de deelraden.

De verkiezingsprocedure van de GMR is vastgesteld in het verkiezingsreglement, waarin de spelregels omtrent verkiezingen staan vastgelegd.

## Tussentijdse verkiezingen personeel en leerling november 2020

Er waren twee vacatures bij de personeelsgeleding in de GMR, waarvoor zich drie kandidaten hadden aangemeld. Er zijn daarom (tussentijdse) verkiezingen georganiseerd op 28 oktober 2020. Na het verstrijken van de bezwaarperiode kon de verkiezingscommissie van de GMR de uitslag van de verkiezingen GMR personeelsgeleding definitief vaststellen en zijn Andries Zijlstra en Anne van der Horst definitief gekozen.

Ook kwam er in oktober een tussentijdse vacature voor één leerling. Deze tussentijdse vacature is volgens het medezeggenschapsreglement, "Artikel 14 Tussentijdse vacature" gevuld. Jelte van der Zwaag kon direct zonder verkiezingen plaatsnemen in de GMR.

De zetels zijn nog voor één jaar, volgend (na)jaar worden er voor alle GMR-leden verkiezingen georganiseerd. (afpraak i.v.m. fusie)

## De samenstelling van de GMR per december 2020

personeel	Erik van der Werff, vice-voorzitter
personeel	Marijke Fris
personeel	Andries Zijlstra
personeel	Nienke Hagen
personeel	Anne v.d. Horst
personeel	Mariëlle Vos
ouder	Aise Bouma
ouder	Titia Fokkema
ouder	Paul van Gessel, voorzitter
leerling	Jelte v.d. Zwaag
leerling	Jessie ten Hoeve
leerling	Ushra Osman

## Vergaderingen GMR

In overleg met het CvB wordt ieder schooljaar een vergaderschema vastgelegd.

**DB-overleg**, tenminste 4 weken vóór GMR-OV vergadering

Dit is een overleg van de voorzitter en vicevoorzitter van de GMR (het zgn. dagelijkse bestuur (DB) met het college van bestuur (CvB). In dit overleg wordt de concept- agenda van de GMR-OV vergadering besproken en welke instemming en/of adviesaanvragen en overige informatie de GMR kan verwachten.

**GMR-vergadering**, maandelijks (1 tot 2 weken vóór GMR-OV vergadering)

Dit is een (eigen) intern overleg van de GMR, o.a. ter voorbereiding op de overlegvergadering met het CvB.

**GMR/OV vergadering**, twee maandelijks. De GMR vergadert met het CvB om antwoorden op vragen te krijgen, informatie uit wisselen, adviezen te bespreken en een standpunt voor te bereiden. De GMR overlegvergadering is gericht op besluitvorming en advisering.

**Vergaderingen GMR met Raad van Toezicht (GMR/RvT)**

Volgens de wet Versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen (per 1-1-2017) vindt ten minste twee keer per (school)jaar overleg plaats tussen het de GMR en de RvT.

**Vergaderdata in 2020: (6 x DB-overleg, 7 x GMR, 7 x GMR-OV, 2 x GMR/RvT)**

donderdag 16 januari 2020	DB-overleg	woensdag 17 juni 2020	GMR
woensdag 5 februari 2020	GMR	woensdag 24 juni 2020	GMR/OV
woensdag 12 februari 2020	GMR/OV	woensdag 2 september 2020	DB-overleg
woensdag 26 februari 2020	DB-overleg	woensdag 23 september 2020	GMR
woensdag 18 maart 2020	GMR	woensdag 30 september 2020	GMR/OV
woensdag 25 maart 2020	GMR/OV	woensdag 21 oktober 2020	GMR/RvT
woensdag 1 april 2020	GMR/RvT	woensdag 4 november 2020	DB-overleg
woensdag 15 april 2020	DB-overleg	woensdag 11 november 2020	GMR
woensdag 13 mei 2020	GMR	woensdag 18 november 2020	GMR/OV
woensdag 27 mei 2020	GMR/OV	woensdag 9 december 2020	GMR
woensdag 3 juni 2020	DB-overleg	maandag 14 december 2020	GMR/OV

Het DB-overleg en de GMR vergaderingen/overlegvergaderingen met het CvB vonden vanaf maart 2020 online plaats via teams.

## GMR interne strategie & kwaliteit, commissies en dagelijks bestuur

Voor een daadkrachtige/slagvaardige en efficiënt functionerende GMR is het belangrijk goede afspraken te maken. Afspraken over rollen/verantwoordelijkheden van de GMR in zijn geheel, die van het dagelijks bestuur en die van de afzonderlijke commissies.

Het nemen van initiatieven op dit gebied is een taak van het dagelijks bestuur van de GMR. Om te voorkomen dat alle GMR leden zich in alle beleidsstukken verdiepen heeft de GMR een aantal commissies in het leven geroepen. Het doel is dat, gezien de beperkte (online) vergadertijd, de onderwerpen sneller en meer doelgericht behandeld kunnen worden. Door het instellen van commissies worden er afspraken gemaakt wie 'portefeuillehouder' is van welk onderwerp.

De 4 commissies zijn: Communicatie, personeelsbeleid, financiën en onderwijs. Zij verdiepen zich in voorstellen die bij het bevoegd gezag vandaan komen op dit gebied en nemen initiatief op dat gebied waar mogelijk.

### Afspraken commissies:

- De te bespreken onderwerpen worden in de commissie behandeld. De commissies bereiden voor en doen de GMR aanbevelingen, de GMR besluit.
- De commissies maken gebruik van het initiatiefrecht (proactief), bijvoorbeeld bij signalen uit de achterban.
- Elke commissie wijst uit haar midden een woordvoerder aan. Deze neemt het woord namens de commissie tijdens de GMR en GMR-OV vergaderingen.
- het DB<sup>1</sup> heeft het mandaat om de commissies actief aan te sturen
- Commissies nemen het voortouw bij het betrekken van medewerkers, ouders en leerlingen

Onderwerpen per commissie:

### **Personeelsbeleid:**

Behandelen onderwerpen die te maken hebben met personeelsbeleid- en regelingen zoals bijvoorbeeld het ziekteverzuimbeleid, het wervings- en selectiebeleid, ARBO beleid en het veiligheidsbeleid

### **Onderwijs**

Behandelen onderwerpen die te maken hebben met het onderwijs zoals onder andere kwaliteit van het onderwijs, onderwijsontwikkeling op lange termijn, (10 -14, 0-18, Campus) versterking kwaliteit onderwijs, vernieuwing onderwijs en passend onderwijs.

### **Financiën**

Behandelen onderwerpen die te maken hebben met financiën, zoals de begroting en jaarrekening. Daarnaast toetst deze commissie de financiële impact van ingebrachte beleidsvoorstellen.

### **Communicatie**

Behandelen onderwerpen m.b.t. communicatiemiddelen t.b.v. informeren, raadplegen en activeren. Aanvraag eigen GMR website. Uitwerking in communicatieplan GMR (in concept aanwezig)

---

<sup>1</sup> DB= dagelijks bestuur GMR (voorzitter en vice-voorzitter)



## Samenstelling commissies GMR per december 2020:

Personeelsbeleid	Onderwijs	Financien	Communicatie
Marijke Fris	Nienke Hagen	Paul van Gessel	Paul van Gessel
Mariëlle Vos	Aise Bouma	Erik v.d. Werff	Jessie ten Hoeve
Anne v.d. Horst	Ushra Osman	Andries Zijlstra	Jelte v.d. Zwaag
	Titia Fokkema-v.d. Ploeg		
	Jelte v.d. Zwaag		
	Anne v.d. Horst		

### Rol dagelijkse bestuur (DB) GMR

Het dagelijks bestuur is er om het reilen en zeilen van de GMR te regelen.

Huishoudelijk reglement GMR, Artikel 3 Het dagelijks bestuur

1. De voorzitter en de vicevoorzitter vormen het dagelijks bestuur van de GMR.
2. Het dagelijks bestuur vertegenwoordigt de GMR in en buiten rechte en verkondigt het gemeenschappelijk medezeggenschapsraadstandpunt.
3. Het dagelijks bestuur is het eerste aanspreekpunt binnen de GMR voor andere organen binnen de stichting openbaar voortgezet onderwijs Fryslân- Noord.
4. In samenspraak met de leden van de GMR bepaalt het dagelijks bestuur het beleid van de GMR.

Het DB en de GMR worden ondersteund door een adviseur Medezeggenschap (ambtelijk secretaris) Bij OVO Fryslân-Noord is de rol van de GMR beleidsmatig en op strategisch niveau ingevuld en heeft het ambtelijk secretariaat een adviserende rol.

De ambtelijk secretaris maakt geen deel uit van het DB en de GMR. De ambtelijk secretaris zorgt voor goede organisatiestromen in de GMR en zorgt ervoor dat de medezeggenschap vroegtijdig wordt betrokken bij de besluitvorming. De ambtelijk secretaris adviseert over het proces van besluitvorming, niet inhoudelijk. De actie en verantwoordelijkheden liggen bij de GMR-leden.

De ambtelijk secretaris is adviseur medezeggenschap en de vraagbaak voor de GMR, MR- en deelraadsleden, de directie van de scholen en het College van Bestuur. Zij maakt hen wegwijs in lopende medezeggenschapszaken, de Wet op de Medezeggenschap bij Scholen (WMS), het proces en de procedures, enzovoort.

De adviseur Medezeggenschap heeft regelmatig organisatorische en praktische vragen van (deel)raadsleden, CMT leden en het CvB beantwoord en gevraagd en ongevraagd informatie vertrekt over medezeggenschapsaangelegenheden en scholing aan de GMR, de deelraden, het CvB en het CMT.

### Activiteiten-jaarplan GMR

In overleg met het College van Bestuur wordt jaarlijks een activiteiten-jaarplan opgesteld. Door een jaarplan op te stellen wordt de GMR geholpen tijdig keuzes te maken in wat wel en wat niet behandeld zal worden en duidelijk te maken wat er verwacht wordt, bijvoorbeeld wanneer bepaalde stukken aangeleverd dienen te worden. Ook wordt in het activiteitenplan opgenomen welke prioriteiten de GMR heeft voor het komende schooljaar.

Het activiteiten/jaarplan bevat een planning per onderwerp. De te bespreken onderwerpen worden gekoppeld aan de vastgestelde overlegvergaderingen. Er zijn een aantal vast terugkerende onderwerpen en onderwerpen die onder minder tijdsdruk staan. Aan het eind van het schooljaar wordt een evaluatiemoment ingepland om kritisch met elkaar na te gaan wat goed werkt en waar verbeteringen mogelijk zijn.

## Deelname GMR werkgroep/projectgroep/benoemingsadviescommissie(BAC)\*

### **Werkgroep LPB** (Levensfase bewust personeelsbeleid)

Deze werkgroep bestaat o.a. uit: één lid GMR, één lid P&O, één lid directeurs. De verschillende regelingen van PJ en SV zijn op een rij gezet en bekeken in het licht van de afspraken die tijdens het fusieproces zijn gemaakt. Dit heeft geleid tot een nieuwe regeling LPB, waar de personeelsgeleding van de GMR op 14 december 2020 mee heeft ingestemd.

### **Projectgroep Functiebouwwerk**

April 2020: inventarisatie huidige ingezette functies tijdens FPO.  
Schooljaar 2020-2021: projectgroep Functiebouwwerk werkt voorstel generiek functiebouwwerk uit. Deelnemer GMR: Erik v.d. Werff

### **Benoemingsadviescommissie(BAC)**

Wiebe Wieling neemt per 1 januari 2021 afscheid als voorzitter College van Bestuur van OVO Fryslân-Noord. Met ingang van 1 januari 2021 benoemt de Raad van Toezicht Folkert Bangma als voorzitter. Samen met Marja de Jonge, die met ingang van de bestuurlijke fusie lid College van Bestuur van OVO Fryslân-Noord is, vormt Folkert Bangma per 1 januari 2021 een tweehoofdig College van Bestuur. Per 1 september 2021 beëindigt Marja de Jonge haar werkzaamheden als lid College van Bestuur. Daarmee ontstaat er een vacature voor lid College van Bestuur. Het streven is om per 1 juni 2021 een nieuw lid voor het College van Bestuur van OVO Fryslân-Noord te kunnen benoemen.

Bevoegdheden GMR onder de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS):  
Instemming WMS art.10.2. Voor het benoemen van een bestuurder wordt een sollicitatiecommissie ingesteld.

Hierin zitten in ieder geval één vertegenwoordiger uit of namens de personeelsgeleding van de GMR, en één vertegenwoordiger uit of namens de oudergeleding van de GMR.  
Deelnemers GMR: personeelslid Andries Zijlstra en ouder Aise Bouma.

*\* Deelname van een GMR-lid aan een werkgroep, projectgroep of BAC vervangt niet de bepaling dat het bevoegd gezag de gehele (P)GMR om instemming en of advies vraagt.*

## Scholing

Het is van essentieel belang dat GMR, MR- deelraadsleden en het bevoegd gezag hun taken en bevoegdheden goed kennen. Het is daarom verstandig dat nieuwe én zittende leden en ook het schoolbestuur en de schoolleiding zich geregeld laten (bij)scholen.

## **Training GMR start 15 januari 2020**

Trainer: adviseur VOO, Maria Jansen

Kennismaking, uitleg over de GMR werkzaamheden, rollen, vergaderwijze enz.

De voorzitter, vice-voorzitter/secretaris van de GMR worden gekozen.

Ook het CvB sluit aan om in informele setting kennis te maken, elkaars opvattingen te verkennen ten aanzien van de rol en functie van de medezeggenschap in het algemeen, die van de GMR en wederzijdse verwachtingen.

## **Training GMR op maat 12 maart 2020**

Trainer: adviseur VOO, Maria Jansen

Vervolg op de starttraining. Onderwerpen:

- Wat is medezeggenschap?
- Voorwaarden goede medezeggenschap
- Missie en visie GMR
- Praktijk medezeggenschap
- Instellen commissies
- Hoe contact met de achterban houden (toegevoegd)
- Instellen contactpersonen
- Bevoegdheden

Voorafgaand aan de training was er rond 15.00 uur een persconferentie van premier Rutte inzake het Coronavirus en de te nemen maatregelen. De werkwijze en richtlijnen met betrekking tot het Coronavirus worden aangescherpt voor de scholen van OVO-Fryslân Noord, waarbij de richtlijnen van het RIVM en de regionale GGD worden gevolgd.

Dit had grote invloed op de training omdat er natuurlijk veel tijd en aandacht ging naar alle maatregelen rondom Corona. De trainer kwam daardoor ernstig in tijdnood en kon ook niet de werkvormen zoals zij had voorbereid uitvoeren.

Naar aanleiding van de persconferentie van minister Slob en minister Bruins van 15 maart 2020, 17.30 uur sluit OVO Fryslân-Noord alle scholen. Dit betreft alle locaties van OSG Piter Jelles en RSG Simon Vestdijk.

Scholing/ trainingen zijn ook online te volgen, echter daar heeft de GMR vooralsnog geen gebruik van gemaakt. De verwachting was dat er wellicht in het najaar weer fysieke trainingen mogelijk zouden zijn.

## **Besproken onderwerpen en gebruik bevoegdheden**

### **Coronatijd: ontwikkelingen en maatregelen OVO Fryslân-Noord**

De GMR heeft in de periode waarin de scholen gesloten waren, regelmatig overleg met het College van Bestuur gehad. Op 13 mei is er gesproken over de plannen voor het heropenen van de scholen op 2 juni 2020. Leidend bij de plannen voor het heropenen van de scholen is het protocol dat is opgesteld door de VO-raad en de sociale partners.

Leerlingen en ouders/verzorgers worden door de eigen school geïnformeerd over hoe het onderwijs er precies uit gaat zien vanaf 2 juni 2020.

De deelraden zijn door de GMR regelmatig op de hoogte gehouden van de maatregelen en bevoegdheden.

Wekelijks ontvangt de GMR een overzicht van de vastgestelde besmettingen. Iedere GMR-OV vergadering wordt de stand van zaken m.b.t. de besmettingen en het omgaan met en uitvoering van coronamaatregelen in de scholen besproken.

Het CvB heeft op 14 december 2020 van de leerlingengeleding van de GMR een voorstel ontvangen over het (nog beter) naleven van de coronamaatregelen. De leerlingengeleding voelt zich mede verantwoordelijk voor het volgen van de opgestelde richtlijnen en heeft geconstateerd dat de adviezen van de overheid niet op elke school even goed worden opgevolgd. Er is geen eenheid in de scholengemeenschap. Het voorstel van de GMR is om met een soort protocol/bericht te komen naar alle scholen van de gemeenschap. Leg er nog een keer extra de nadruk op dat de hele scholengemeenschap zich aan het advies en de maatregelen van de overheid moeten houden. Creëer eenheid. Probeer ervoor te zorgen dat alle scholen hetzelfde doen. Of dat nou een zelfbedacht protocol is of letterlijk de maatregelen van de overheid, probeer ervoor te zorgen dat het duidelijk is naar alle scholen toe.

Het CvB zegt toe dat zij opnieuw onder de aandacht van de directeuren zullen brengen dat het cruciaal blijft de adviezen en geldende maatregelen goed toe te passen en duidelijk naar leerlingen en ouders te communiceren als er sprake is van besmettingen.

Premier Mark Rutte kondigde op 14 december 2020 aan dat de scholen in het voortgezet onderwijs de deuren weer moeten sluiten tot tenminste maandag 18 januari 2021. De scholen gaan over op (online) onderwijs op afstand. Voor bepaalde categorieën leerlingen wordt tijdens de periode van de lockdown een uitzondering gemaakt. Daarnaast is er opvang op school mogelijk voor leerlingen in een kwetsbare thuissituatie. Ouders/verzorgers en leerlingen zijn door de eigen school geïnformeerd over de invulling van het onderwijs vanaf 16 december 2020.

## Ingekomen instemmings- en/of adviesaanvragen 2020:

### Advies

De GMR heeft positief geadviseerd inzake de volgende aanvragen:

- ✓ Managementstatuut 15-2-20
- ✓ Profiel College van Bestuur 15-02-20
- ✓ Profielschets voorzitter en leden Raad van Toezicht 15-2-20
- ✓ Taakverdeling College van Bestuur 15-2-20
- ✓ Treasurystatuut 15-2-20
- ✓ Samenwerking campus Kollum 18-3-20
- ✓ Afwikkeling Campus Middelsee 30-9-20
- ✓ Begroting 2021 14-12-20
- ✓ Competentieprofielen van de leden van bestuur 14-12-20

## Instemming

De GMR heeft ingestemd met de volgende aanvragen:

- ✓ Klachtenregeling 15-2-20
- ✓ Vitaliteitsregeling Personeel 15-2-20
- ✓ Aanpassing programma van toetsing en afsluiting PTA 18-3-20
- ✓ Aanstellingsbeleid 27-5-20
- ✓ Kader examenreglement 2020-2021 30-9-20
- ✓ Werkwijze OVO-FN wet WIEG 18-11-20
- ✓ Arbo dienstverlening per 2021 18-11-20
- ✓ Vakantieregeling 2021-2022 14-12-20
- ✓ Harmonisatievoorstel Regeling LPB-verlof en budget 14-12-20

## De SAAD

Op 11 maart 2020 heeft de GMR het haalbaarheidsonderzoek bestuurlijke aansluiting De Saad met ovo Fryslân-Noord ontvangen.

De schoolbesturen van De Saad en OVO-FN hadden de intentie uitgesproken om het scenario waarbij de christelijke MAVO De Saad in Damwoude zou kunnen worden voortgezet onder het bevoegd gezag van OVO-FN, met behoud van de christelijke identiteit, concreet te willen gaan uitwerken. De uitwerking vond plaats in de vorm van de rapportage van het haalbaarheidsonderzoek, dat tevens de basis vormt voor het formele besluitvormingstraject.

De rapportage en het formele besluitvormingstraject zijn in de GMR uitgebreid besproken wat heeft geleid tot een notitie met vragen en opmerkingen die op 2 april 2020 aan het CvB beschikbaar is gesteld. Echter kwam op 6 april 2020 bericht van het College van Bestuur dat ze geen mogelijkheden meer zien voor een bestuurlijke samenwerking (formele overdracht) met als doel om de SAAD (duurzaam) open te houden. Het aantal aanmeldingen per 1 oktober a.s. bedroeg 33, terwijl het er volgens de (meerjaren) prognose 65 zouden moeten zijn. Zowel het bestuur van de Saad als het CvB was van mening dat dit onvoldoende was om de school op langere termijn open te houden. Het bestuur van de SAAD heeft aangegeven dat zij geen andere mogelijkheid ziet dan de school te sluiten. Het CvB heeft de notitie teruggetrokken.

## Harmonisatie formatie- en personeelsbeleid, fusie PJ/SV

Voorgelegd aan GMR in 2020:

- Thema 1: Overzicht Formatie, 27-5-2020 ✓
- Thema 2: Prognose, 27-5-2020 ✓
- Thema 6: Gesprekkencyclus, 2019 ✓
- Thema 8: Aanstellingsbeleid, 27-5-2020 ✓
- Thema 11: Primaire arbeidsvoorwaarden, *meegenomen in het FPO proces 2020* ✓
- Thema 12: Regeling LPB verlof + budget, 14-12- 2020 ✓

Nog te behandelen thema's:

- Thema 3: Functiebouwwerk
- Thema 4: Ziekteverzuimbeleid
- Thema 5: Formatieproces
- Thema 7: Professionalisering
- Thema 9: Promotie en doorstroom

## Haalbaarheidsonderzoek De Jutter Vlieland

Op 24 juni 2020 is het haalbaarheidsonderzoek De Jutter Vlieland besproken. Een fusietoets blijft verplicht. Verwachting was dat de fusietoets afgeschaft zou worden. Er moet nu een fusietraject worden doorlopen. Lijn zal nu zijn: aankoersen op 1-1-2022. Moet goed voorbereid en onderzocht worden. De kern van de oude fusietoets is de 1% regeling. Dat maakt het voor Vlieland heel lastig om te fuseren met OVO.

## Nieuw Strategisch Perspectief 2022-2026

Voor de komende jaren 2022 – 2026 wordt voor Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord (OVO-FN) een nieuw strategisch perspectief opgesteld. De GMR wordt in de vorm van een themabijeenkomst febr./mrt 2021 hierbij betrokken.

## Informatierecht

De GMR heeft gevraagd en ongevraagd informatie van het CvB ontvangen, onder andere

- VOO Bestuurslidmaatschap per 1-1-2020 voor GMR, alle deelraden en ouderraden van PJ en SV
- Invulling vacature directeur YnSicht PJ
- Besteding extra middelen (ingehouden salaris) na staking
- Rapport kwaliteitsonderzoek Impulse Leeuwarden
- Brief GMR inz. Aanpassing Programma Toetsing en Afsluiting (PTA) 18-3-2020
- Update Corona en mededeling inz. De Saad, mail CvB 6-4-2020
- Jaarverslag 2018-2019 MR Piter Jelles
- Bestuursverslag 2019 osg Piter Jelles
- Jaarverslag 2019 rsg Simon Vestdijk
- uitkomsten tevredenheidsonderzoeken OTO en LTO
- nieuwsbrieven samenwerkingsverband Fryslân-Noard
- Mail OPR vergaderdata schooljaar 2020-2021
- extra VO-Actueel 30-6-20
- Rooster van afvaardiging OPR
- Brief d.d. 15-6-20 Inspectie van het Onderwijs
- Nieuwsflits ministerie van Onderwijs 17-8-20
- Ombudsman jaarverslag Piter Jelles 31-8-20
- Informatieverstrekking m.b.t. jaaragenda kwaliteitsbeleid
- Prognose onderwijsresultaten 2020
- Financiële zaken OVO Fryslân-Noord: Reserves, aanpak subsidie krimp
- Telling leerlingen 1 oktober 2020
- brief van de Gemeente Leeuwarden over de goedkeuring van de jaarrekening 2019 van OSG Piter Jelles.
- Open brief VO- raad, de (onderwijs)bonden en het LAKS, voor iedereen die in het voortgezet onderwijs leert of werkt
- (actuele) stand van zaken Corona (1 x per week)
- extra nieuwsbriefeditie van de Inspectie van het Onderwijs 15-10-2020
- brief van de Raad van Toezicht over wijzigingen in de samenstelling van het College van Bestuur per 1 januari 2021 6-10-2020
- Mondkapjes in VO mail CvB 1-10-2020
- Update VO-raad Protocol Onderwijs op school tijdens corona
- Coronapunten notitie GMR

- Memo CvB 8-12-20, Voortgang omgaan met en uitvoering van coronamaatregelen in de scholen
- VO-actueel, nieuws VO-raad (1 x per week via mail)
- Nieuwsbrief ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschap (OCW) 24-11
- Brief ministerie OCW d.d. 15 september 2020, Inwerkingtreding wet Meer Ruimte voor Nieuwe Scholen
- Nieuwsbrief VO inspectie onderwijs (mail) 27-11-20 en 9-12-20
- Nieuwsbrief VOO Medezeggenschap - December 2020

## Communicatie, informatie en contacten met de achterban (deelraden)

De GMR wil haar achterban zo goed mogelijk informeren en indien mogelijk bij de besluitvorming betrekken.

Via mail aan de voorzitters worden de deelraden in kennis gesteld van of geïnformeerd over diverse medezeggenschapsaangelegenheden, zoals:

- ❖ Agenda's GMR-OV vergaderingen (bijbehorende stukken op aanvraag)
- ❖ Vastgestelde notulen GMR-OV vergaderingen
- ❖ Jaarverslagen
- ❖ Advies en of instemming GMR
- ❖ Brieven van de GMR aan het CvB
- ❖ Nieuwsbrieven VO-raad/VOO/Samenwerkingsverbanden

Er wordt gewerkt aan een communicatieplan en een 'eigen' website, speciaal ingericht voor de medezeggenschap.

## Aandachtspunten GMR 2021

- Nog te behandelen thema's Harmonisatie formatie- en personeelsbeleid:
  - Thema 3: Functiebouwwerk
  - Thema 4: Ziekteverzuimbeleid
  - Thema 5: Formatieproces
  - Thema 7: Professionalisering
  - Thema 9: Promotie en doorstroom
- Talent Academie (voorheen PJ Academie)
- Evaluatie en voortgang samenwerkingsverbanden
- Taakverdeling CvB
- De Jutter Vlieland, voortgang eventuele fusie per 1-1-2022
- Strategisch beleidsplan OVO-FN
- Leerlingenstatuut
- Werving nieuw bestuurslid:
- GMR organisatie medezeggenschap
- Opleiding/scholing GMR-leden, deelraden
- Training LAKS alle leerlingen GMR en deelraden
- GMR interne relaties, rollen bespreken, gezamenlijke visie beschrijven
- Communicatieplan GMR
- Inrichten eigen website?
- Vaste contacten deelraden, GMR-leden eigen school of toewijzen
- Samenwerking GMR-deelraden
- Organiseren voorzittersoverleg GMR en deelraden
- Verkiezingen GMR